

## Styrelsens förslag till beslut över inkomna motioner

### Motion 2. Jonathan Beck

#### **MOTION – ATT TRYGGA MEDLEMMARNAS INFLYTANDE**

##### – ETT FÖRTYDLIGANDE SOM MOTVERKAR JÄVSITUATIONER SAMT NEPOTISM

Det har vid ett flertal tillfällen på IKSUs Årsmöten lagts fram argument i vissa frågor där det finns en oro att vissa enskilda målgrupper röstar oetiskt för att påverka sina egna ekonomiska intressen.

Många är föreningarna inom svenskt föreningsliv som reglerar målgrupper i tydlig jävsituation. Anställda inom ideella föreningar är en sådan målgrupp, många föreningar väljer att reglera deras närvarorätt andra föreningar väljer att reglera deras yttrande- och förslagsrätt, men det som är gemensamt för alla dessa ideella föreningar är att de anställda inte har rösträtt.

De anställda i en ideell förening, undantaget ekonomisk förening mm., är en support-, lednings- och administrationsfunktion, de ska verkställa styrelsen och årsmötets beslut.

Den ideella föreningen IKSU bedriver tränings- och idrottsverksamhet alla som betalar träningskort blir medlemmar, enligt nuvarande princip.

I SATS Sverige är personer med träningskort endast kunder, och kan därmed endast bedriva konsumentinflytande, och anställda endast anställda. Någon jävproblematik uppstår därmed inte.

IKSUs anställda har all rätt att träna på IKSU enligt samma villkor som alla andra, men med undantaget att de är oetiskt att låta dessa vara röstberättigade.

Om anställda på IKSUs dessutom får reducerad eller subventionerat träningskort, innebär det att IKSU subventionerar deras medlemskap i IKSU, således kan detta liknas med att de anställdas röster är köpta, rösta på det som ledning eller styrelse anser lämpligast, eller det som bäst gynnar deras egna anställningsvillkor på IKSU.

Att medlemsavgifter subventioneras är inte populärt, eller etiska för den delen, se bara till de politiska partierna problem just nu.

IKSU står av och till inför förtroendekriser hos större eller mindre delar av sin medlemsbas under mandatperioderna, därför verkar det rimligt att vidta dessa åtgärder för att för att bygga på förtroendet och öka den demokratiska tryggheten för medlemmarna.

Anställda har givetvis yttrande- och förslagsrätt, i sakfrågor på IKSU möten.

#### **Därmed föreslår jag att mötet beslutar:**

- **Att** alla personer som är medlemmar och samtidigt förvärvsarbetar i större utsträckning (heltid/deltid) på IKSU, har EJ rösträtt på IKSUs möten, däribland Årsmöten.

**Att** anställda EJ heller kan väljas till förtroendeuppdrag inom den ideella föreningen IKSU (undantaget fackliga uppdrag).

**Att** justera stadgarnas § 17 i enlighet med ovan beslut.

Jonathan Beck  
avg. 3e ersättare Styrelsen IKSU

## **Styrelsens förslag till beslut**

Första <b>att</b> -satsen	Avslag. Detta följer inte av svensk rättspraxis avseende ideella föreningar.
Andra <b>att</b> -satsen	Tillstyrks. Följer redan idag av rättspraxis avseende ideella föreningar
Tredje <b>att</b> -satsen	Avslag. Detta följer inte av svensk rättspraxis avseende ideella föreningar